

株式会社クリエート 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年9月1日～2027年8月31日までの 3年間
2. 当社の課題 入社歴の短い従業員が多く、管理職としてのスキルアップや今後のキャリアプランに関するヒアリングが必要。

目標1：管理職に占める女性労働者の割合を産業ごとの平均値の1.5倍以上にする。

<対策>

- 2024年 9月～ 経営層や管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換の実施
- 2024年 10月～ 女性従業員に対するヒアリングの実施
- 2024年 12月～ 管理職養成のための研修カリキュラム作成及び昇進・昇格の評価基準や運用等の確認及び見直し
- 2025年 9月～ 管理職候補者を対象として定期的な研修を実施
(2026年9月まで)
- 2026年 9月～ 管理職候補の女性従業員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施